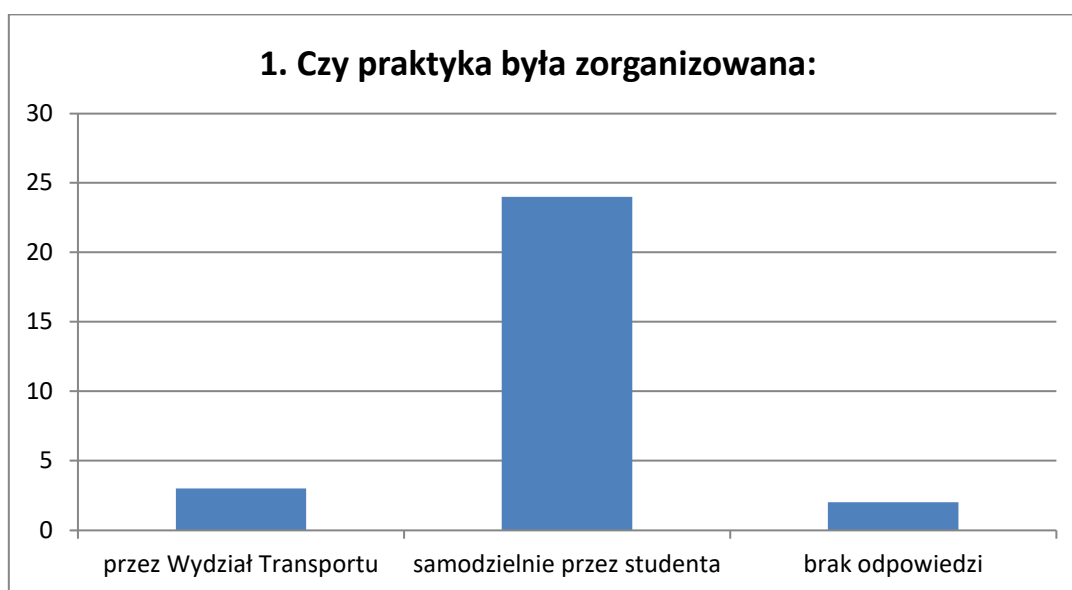


PODSUMOWANIE ANKIETY OCENY PRAKTYK STUDENCKICH
CZĘŚĆ 2 – ANKIETA DLA PRACODAWCÓW

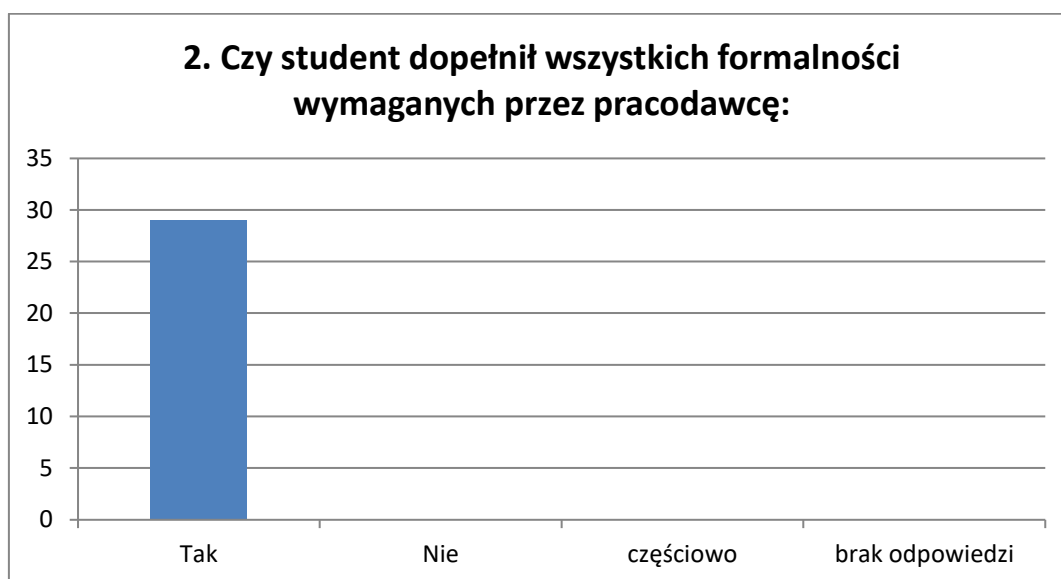
Warszawa 2020

W roku akademickim 2019/2020 na Wydziale Transportu Politechniki Warszawskiej przeprowadzona została ankieta dotycząca opinii pracodawców na temat praktyk studenckich. Zebrano 29 ankiet od pracodawców. Ich liczba jest niewielka, ale jest to spowodowane pandemią COVID-19, która utrudniła kontakty z pracodawcami.

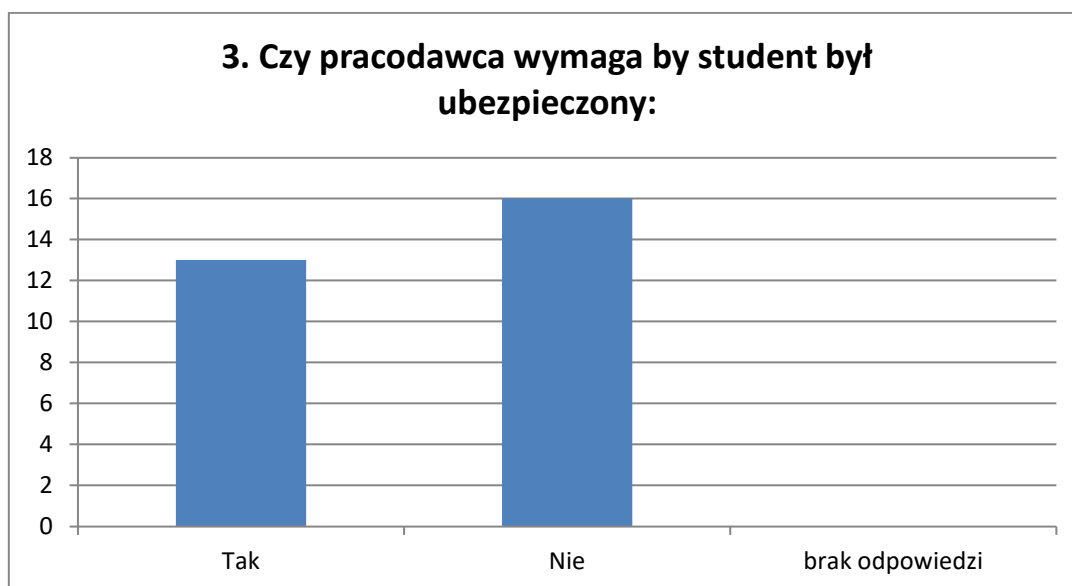
W opinii pracodawców większość praktyk była organizowana samodzielnie przez studenta (24) natomiast tylko 3 zostały zorganizowane przez Wydział Transportu. Rozbieżność w stosunku do wyników ankiet dla studentów wskazuje, że w bardzo wielu przypadkach pracodawcy nie są świadomi, kto jest organizatorem praktyk.



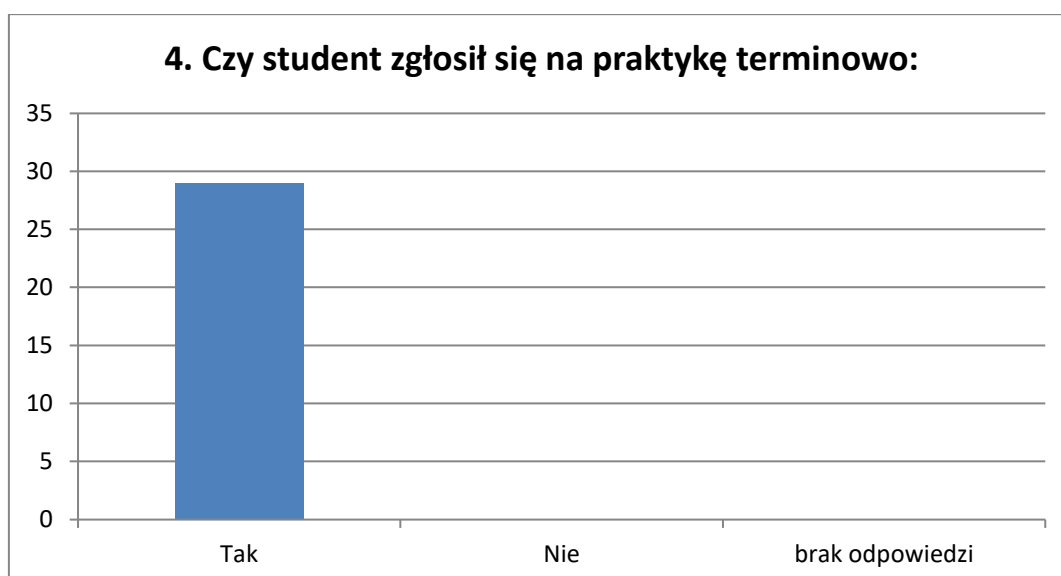
W odpowiedzi na pytanie 2 pracodawcy stwierdzili, niezmiennie w stosunku do poprzednich okresów, że nie było studenta, które nie dopełniłby wszystkich formalności wymaganych przez pracodawcę.



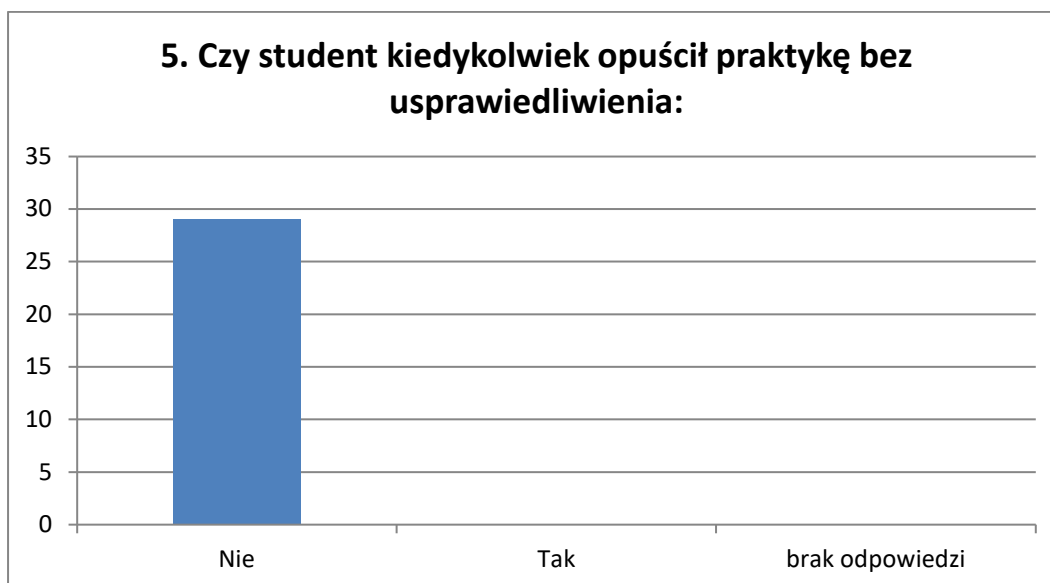
W 13 przypadkach pracodawca wymagał, aby student był ubezpieczony, natomiast w 16 nie postawiono takiego wymagania. Dysproporcja pomiędzy odpowiedziami w ankietach wypełnionych przez studentów może być spowodowana inną próbą; choć w bieżącej ankietyzacji jest niewielka.



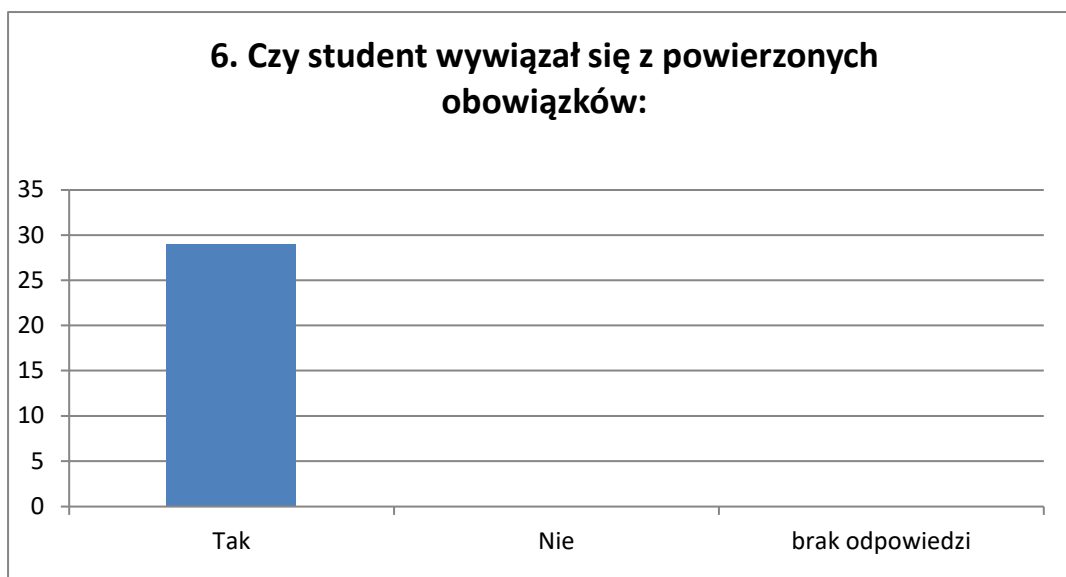
W odpowiedzi na pytanie czwarte, podobnie jak we wcześniej przeprowadzonych ankietach, żaden z pracodawców nie stwierdził przypadku nieterminowego zgłoszenia się na praktyki.



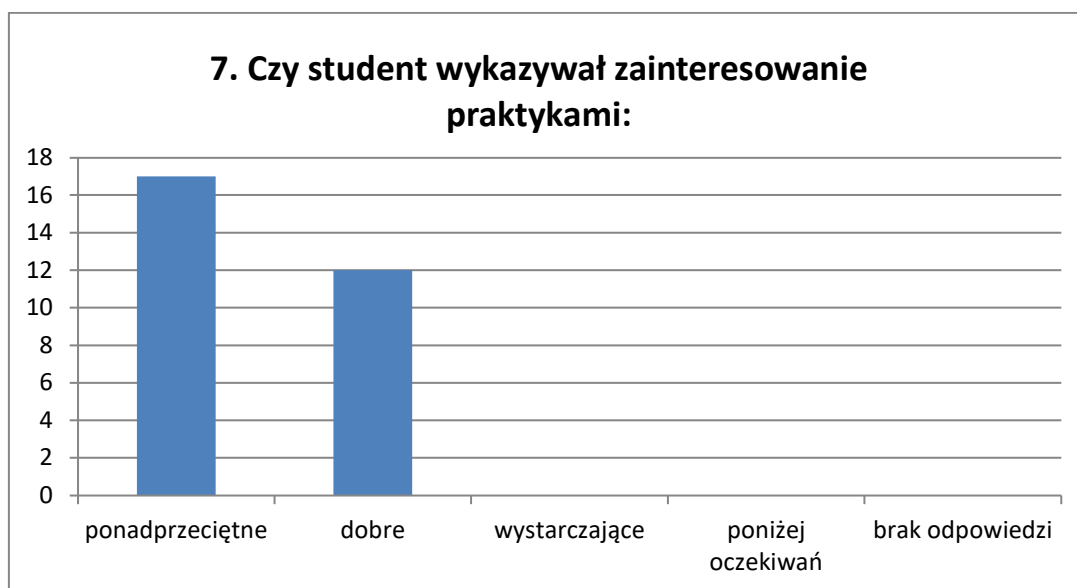
W odpowiedzi na pytanie 5 pracodawcy odnieśli się do dyscypliny studentów. Nie stwierdzono przypadków opuszczenia praktyki bez usprawiedliwienia.



Stwierdzono również, że pracodawcy nie spotkali się z przypadkiem niewywiązywania się studentów z powierzonych obowiązków. Analogiczna sytuacja miała miejsce w poprzednich okresach ankietyzacji.



Pracodawcy najczęściej ocenili zainteresowanie studenta praktykami jako ponadprzeciętne (17 odpowiedzi) i dobre (12 odpowiedzi). W stosunku do poprzedniej ankietyzacji nastąpił wzrost udziału odpowiedzi „ponadprzeciętne”.

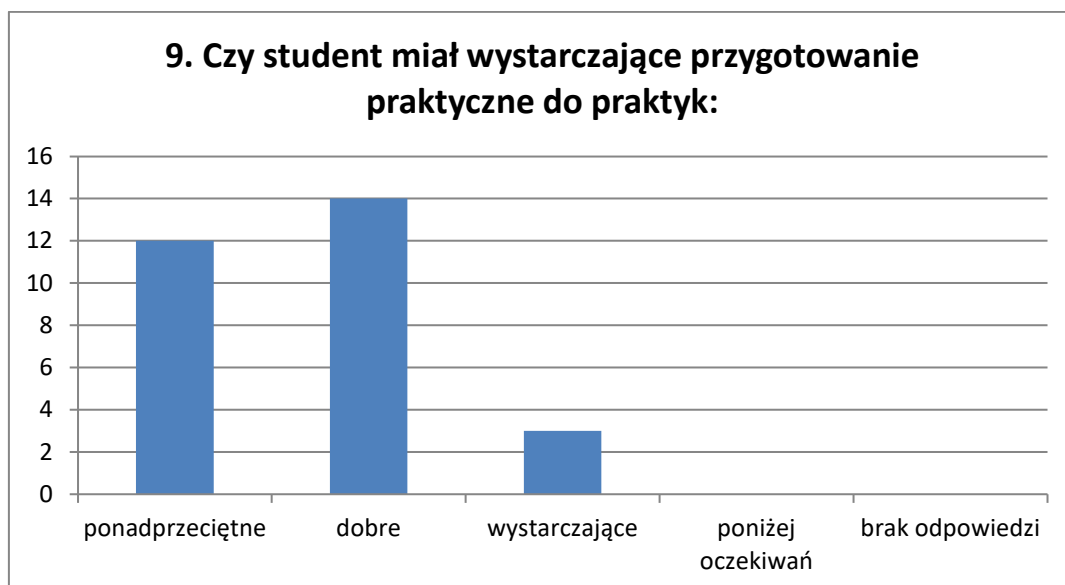


Podobnie dobre zdanie mają pracodawcy o przygotowaniu teoretycznym do odbywania praktyk. W 11 przypadkach stwierdzono, że studenci są przygotowani ponadprzeciętnie, a w 14 dobrze. Jedynie w 3 przypadkach przygotowanie teoretyczne oceniono jako wystarczające. Otrzymane wyniki są porównywalne z wynikami uzyskanymi w latach ubiegłych.

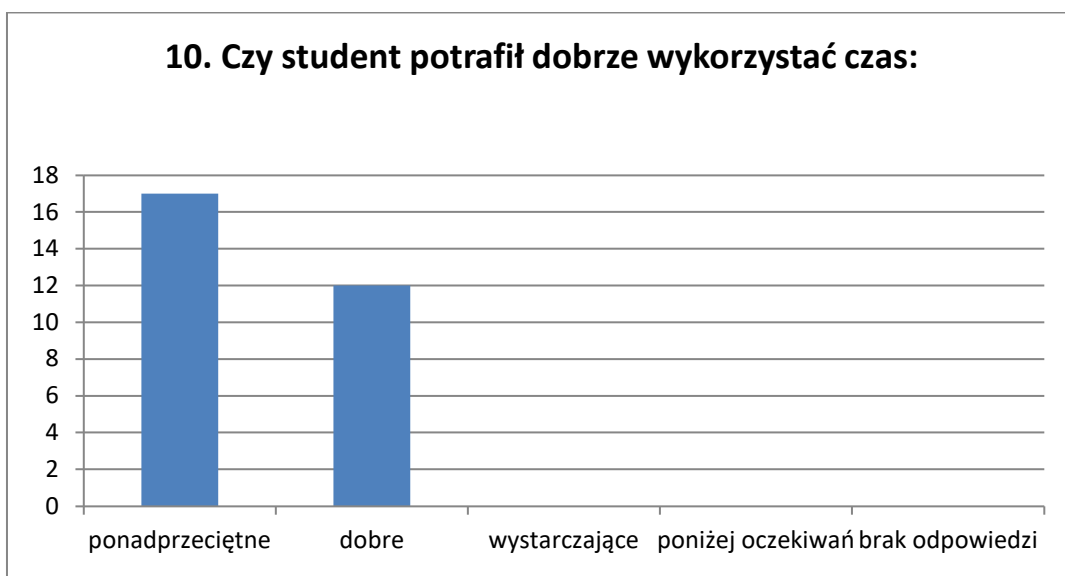


W większości przypadków studenci Wydziału Transportu PW mają dobre (14) lub ponadprzeciętne (12) przygotowanie praktyczne do praktyki. Jako wystarczające oceniono je w 3 przypadkach. Wyniki

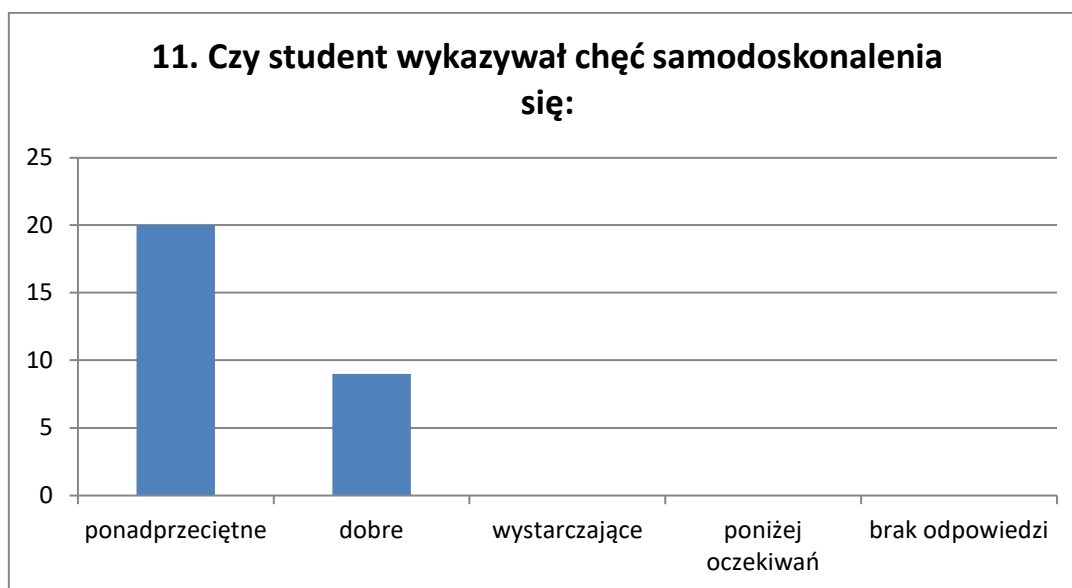
wskazują na potrzebę lepszego przygotowania praktycznego studentów do praktyk w ramach prowadzonych zajęć dydaktycznych.



Pracodawcy dobrze oceniają wykorzystanie czasu przez studentów – aż w 17 przypadkach wystawiono ocenę ponadprzeciętną. Niewiele mniej było ocen dobrych (12 przypadków). Żaden pracodawca nie ocenił wykorzystania czasu jako wystarczającego. Wyniki są porównywalne z uzyskanymi podczas poprzedniej ankietyzacji.



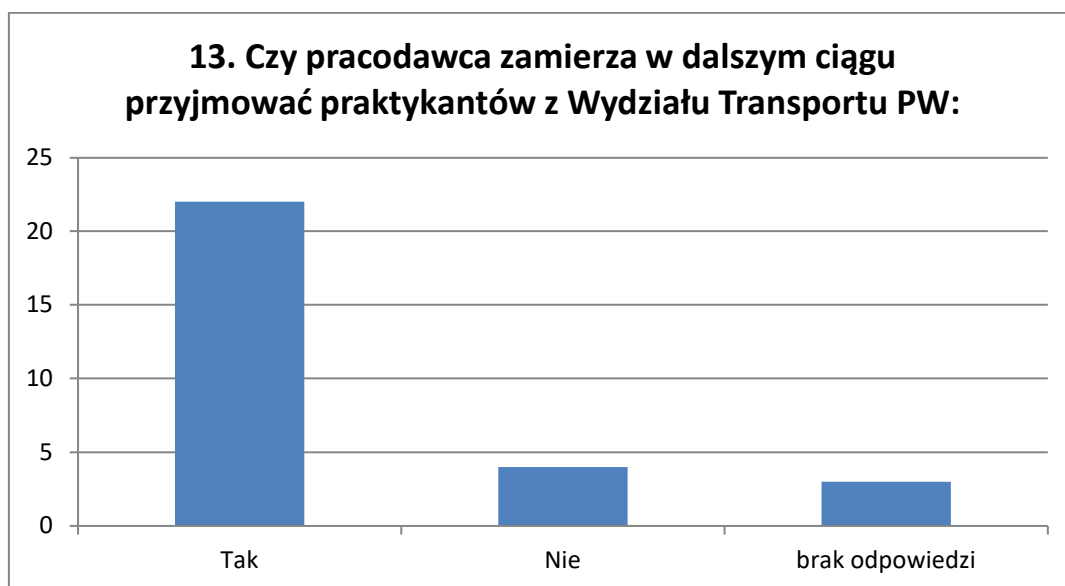
Pracodawcy oceniają, że większość studentów wykazuje się chęcią samodoskonalenia się. Ocena ponadprzeciętną w tym zakresie wystawiono aż w 20 przypadkach (wynik podobny jak w ubiegłym r. a.), natomiast w 9 ocenę dobrą.



Pozytywne są również ogólne oceny praktykantów. Pracodawcy nie wystawili żadnemu studentowi oceny niższej niż dobra.



Ponad 3/4 pracodawców wyraziło chęć dalszego przyjmowania praktykantów z Wydziału Transportu. Niechęć dalszej współpracy zadeklarowano jedynie w 4 przypadkach. Nastąpił spadek chęci przyjmowania praktykantów w stosunku do poprzednio przeprowadzonej ankiety.



Podsumowując pracodawcy dość dobrze oceniają kompetencje praktykantów z Wydziału Transportu, choć widoczna jest tendencja spadkowa. Prawie wszyscy pracodawcy zamierzają w dalszym ciągu przyjmować praktykantów z Wydziału Transportu, choć w tym zakresie również zaobserwowano tendencję spadkową. Studenci wywiązują się w odpowiedni sposób z obowiązków narzuconych przez pracodawcę. W odpowiedni sposób dostosowują się do dyscypliny w zakładzie pracy. Zasadna wydaje się poprawa przygotowania teoretycznego i praktycznego studentów do praktyk oraz współpraca z pracodawcami, aby korzyści z przyjmowania studentów na praktyki zachęcały ich do przyjmowania studentów w kolejnych latach.