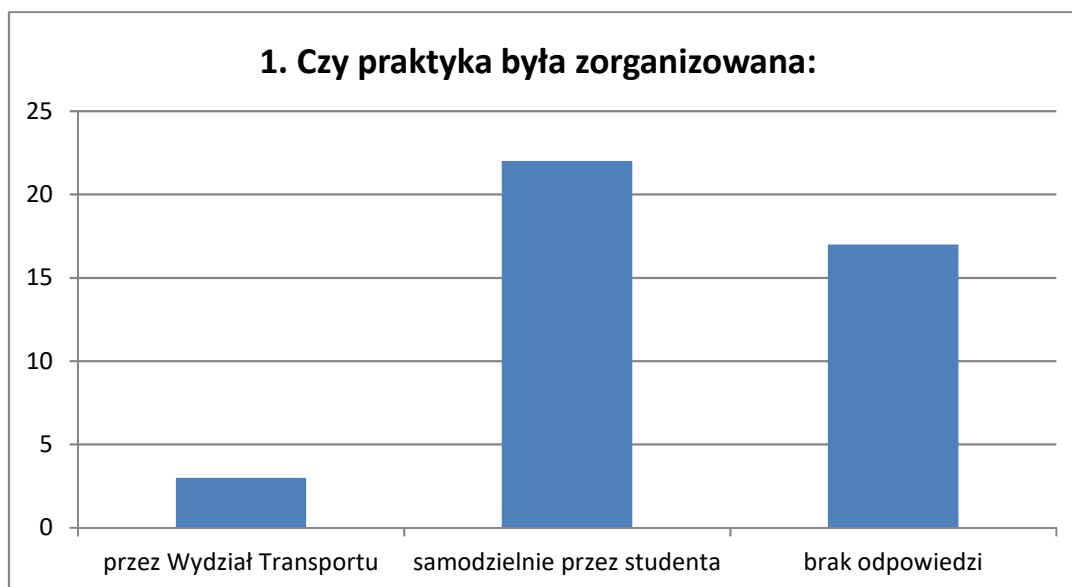


**PODSUMOWANIE ANKIETY OCENY PRAKTYK STUDENCKICH**  
**CZĘŚĆ 2 – ANKIETA DLA PRACODAWCÓW**

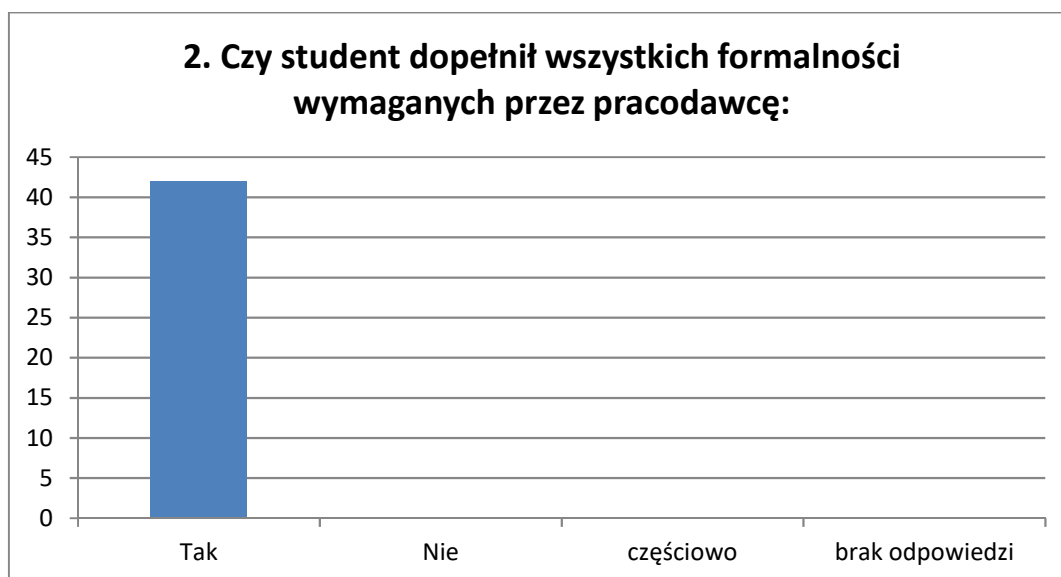
**Warszawa 2018**

W roku akademickim 2017/2018 na Wydziale Transportu Politechniki Warszawskiej przeprowadzona została ankieta dotycząca opinii pracodawców na temat praktyk studenckich. Zebrano 42 ankiety od pracodawców, co stanowi nieznaczny spadek w stosunku do poprzednio przeprowadzonych ankiet.

W opinii pracodawców większość praktyk była organizowana samodzielnie przez studenta (22) natomiast 3 zostały zorganizowane przez Wydział Transportu. W bardzo wielu przypadkach pracodawcy nie są świadomi, kto jest organizatorem praktyk.

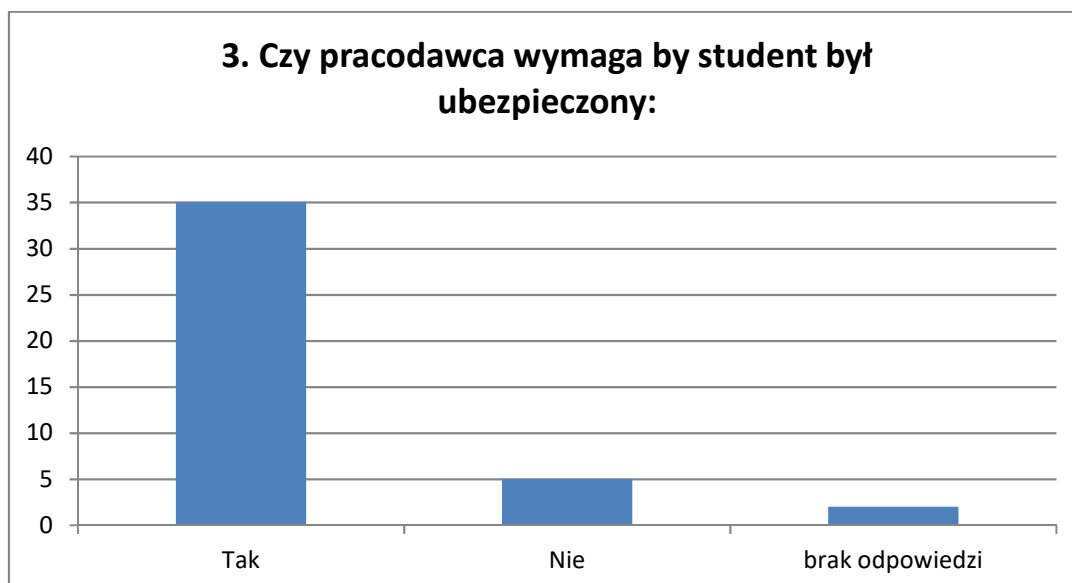


W odpowiedzi na pytanie 2 pracodawcy stwierdzili, niezmiennie w stosunku do poprzednich okresów, że nie było studenta, które nie dopełniłyby wszystkich formalności wymaganych przez pracodawcę.

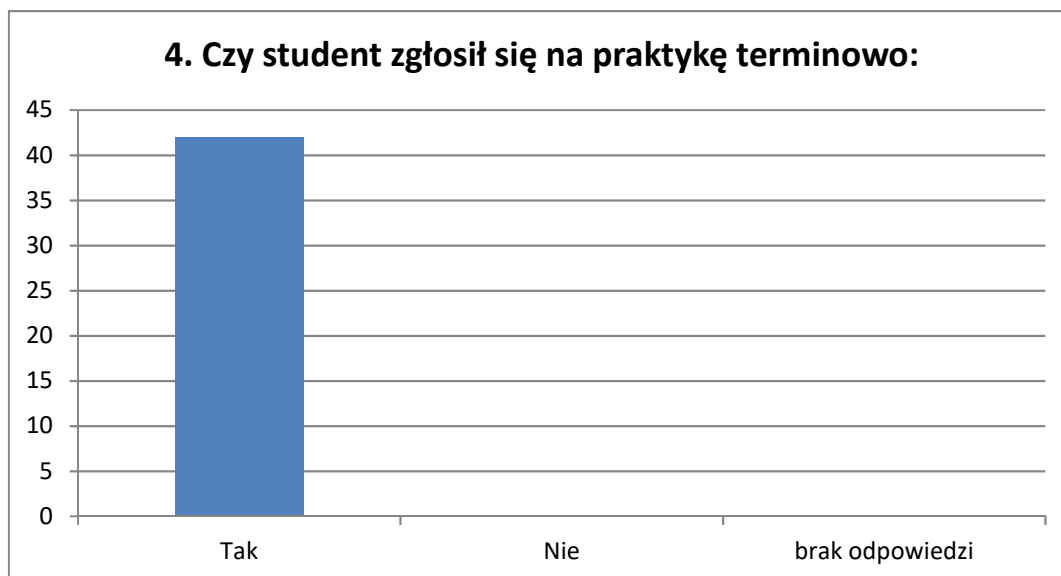


W 35 przypadkach pracodawca wymagał, aby student był ubezpieczony, natomiast w 5 nie postawiono takiego wymagania. Dysproporcja pomiędzy odpowiedziami w ankietach wypełnionych przez

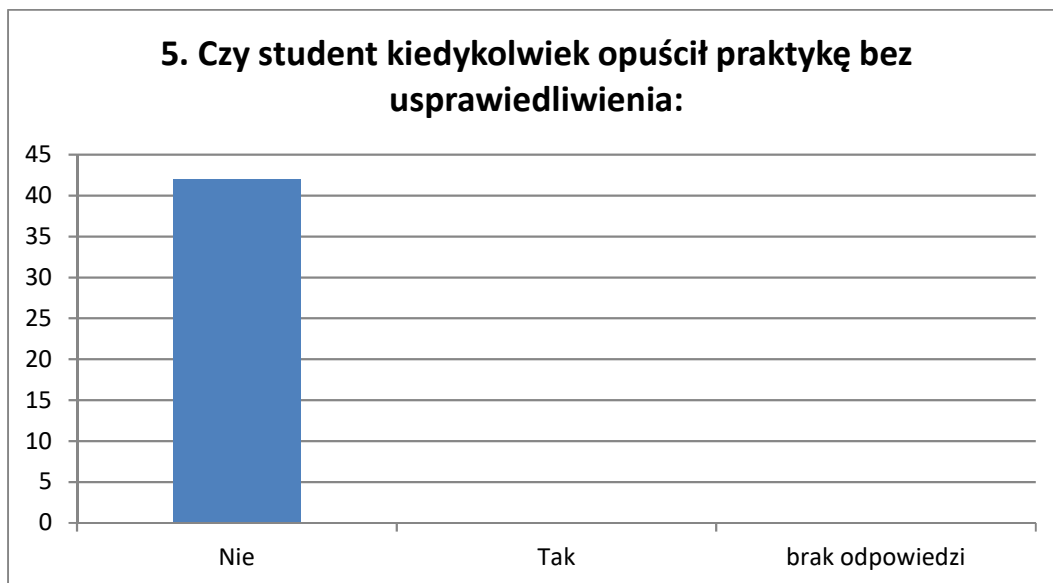
studentów może być spowodowana inną próbą; liczba pracodawców wymagających ubezpieczenia wzrosła w stosunku do wcześniej przeprowadzanych ankiet.



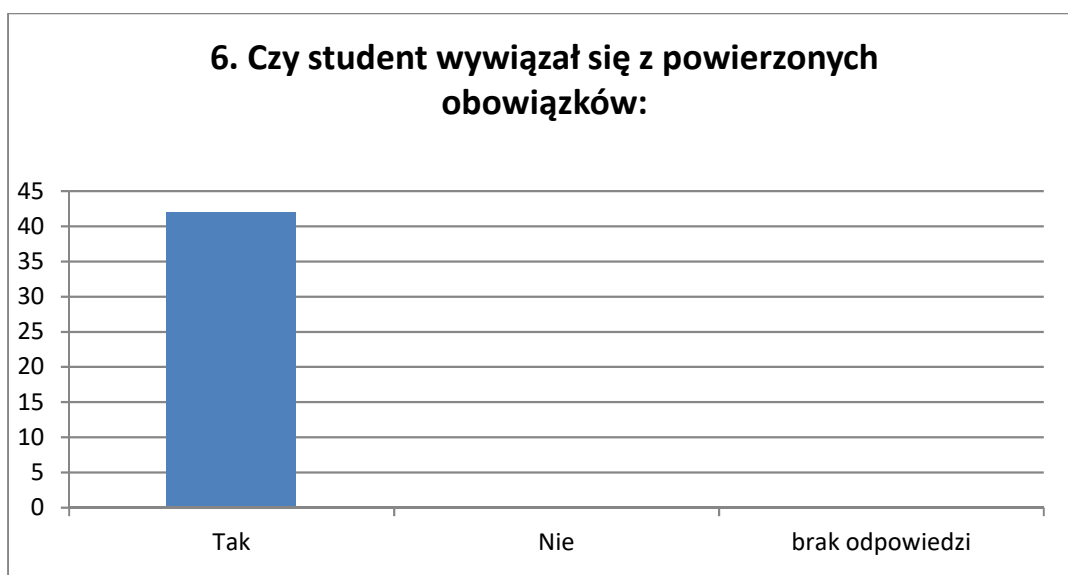
W odpowiedzi na pytanie czwarte, podobnie jak we wcześniej przeprowadzonych ankietach, żaden z pracodawców nie stwierdził przypadku nieterminowego zgłoszenia się na praktyki.



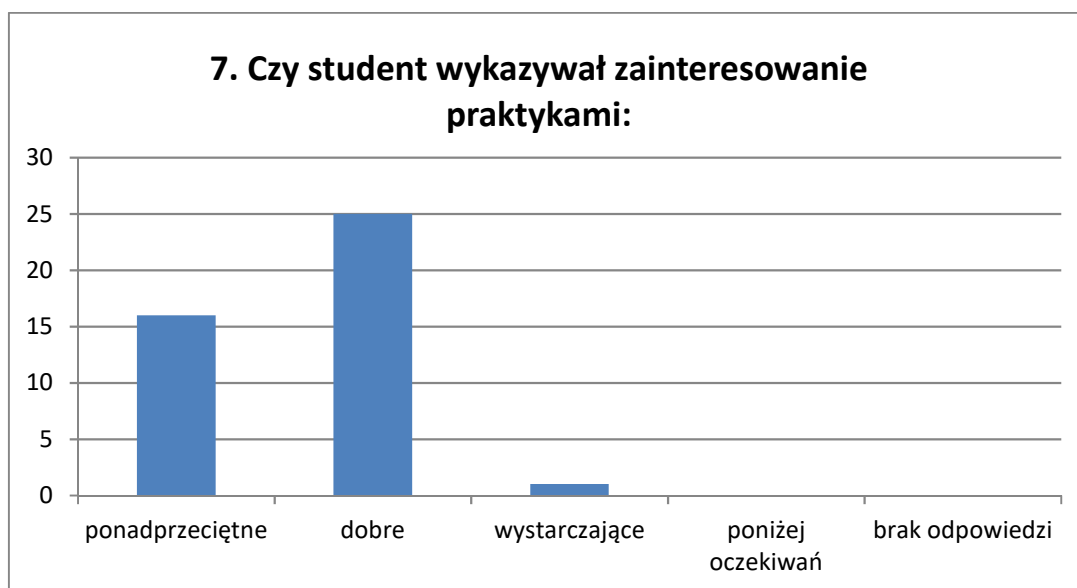
W odpowiedzi na pytanie 5 pracodawcy odnieśli się do dyscypliny studentów. Nie stwierdzono przypadków opuszczenia praktyki bez usprawiedliwienia. Jest to poprawa w stosunku do poprzedniej ankiety.



Stwierdzono również, że pracodawcy nie spotkali się z przypadkiem niewywiązywania się studentów z powierzonych obowiązków. Analogiczna sytuacja miała miejsce w poprzednich okresach ankietyzacji.



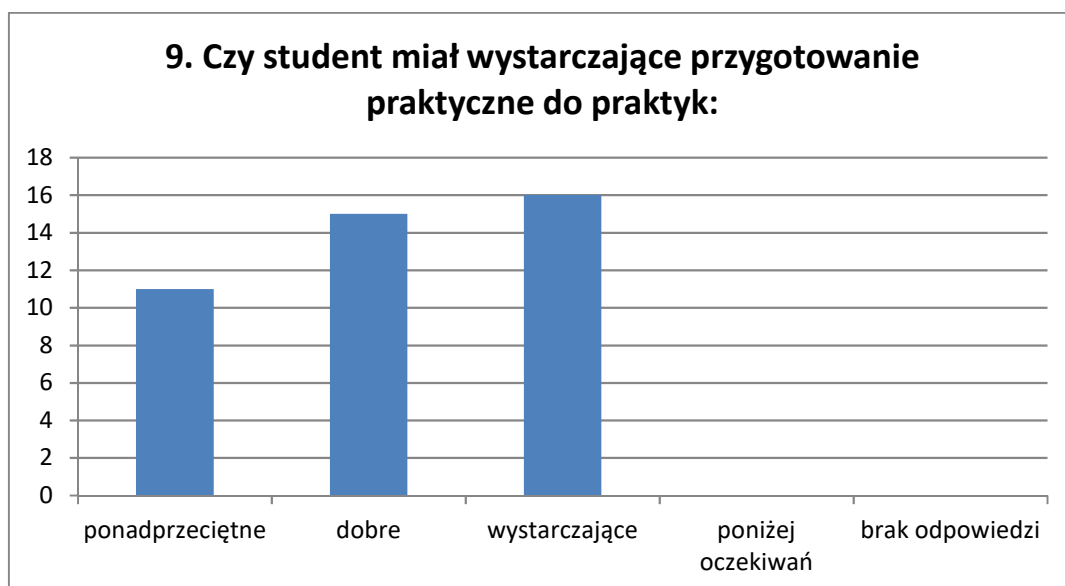
Pracodawcy najczęściej ocenili zainteresowanie studenta praktykami jako ponadprzeciętne (16 odpowiedzi) i dobre (25 odpowiedzi). Nie zaobserwowano istotnych zmian w stosunku do poprzednich okresów ankietyzacji.



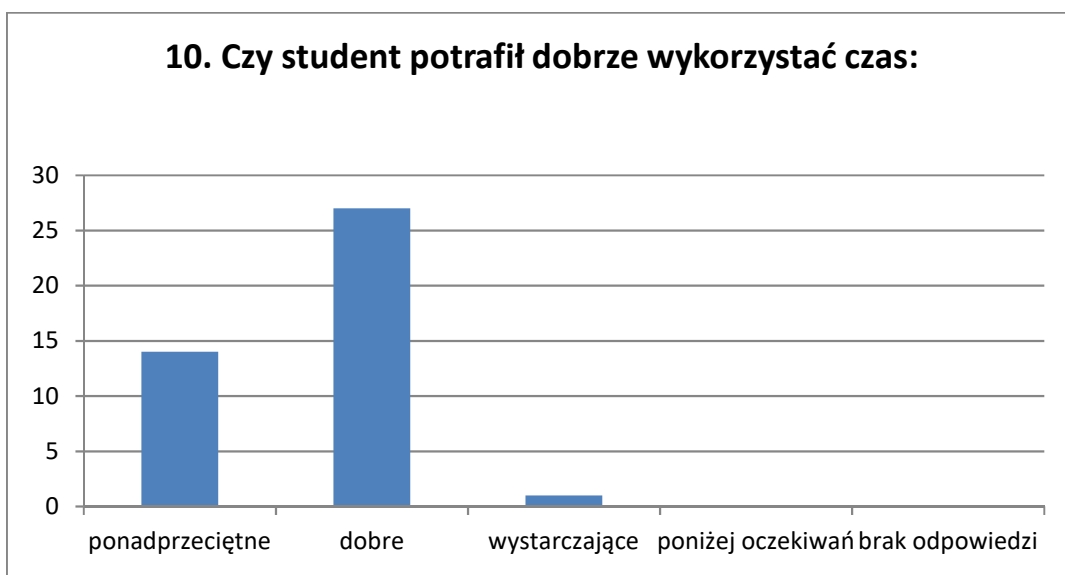
Podobnie dobre zdanie mają pracodawcy o przygotowaniu teoretycznym do odbywania praktyk. W 8 przypadkach stwierdzono, że studenci są przygotowani ponadprzeciętnie, a w 32 dobrze. Jedynie w 2 przypadkach przygotowanie teoretyczne oceniono jako wystarczające. Stwierdzono, że w latach ubiegłych studenci mieli lepsze przygotowanie teoretyczne do praktyk.



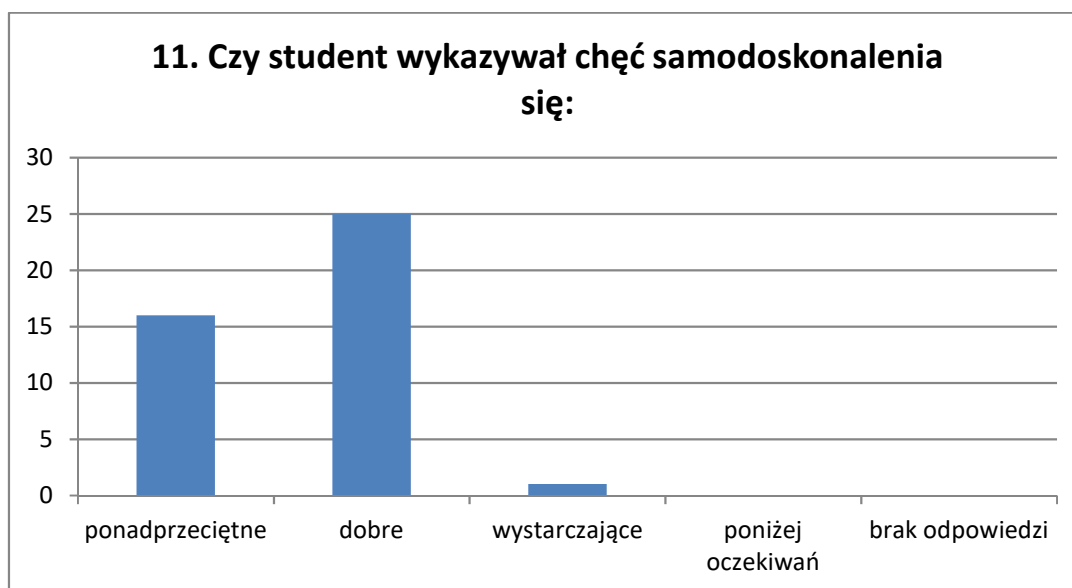
W większości przypadków studenci Wydziału Transportu PW mają dobre (15) lub ponadprzeciętne (11) przygotowanie praktyczne do praktyki. Jako wystarczające oceniono w 16 przypadkach. Zaobserwowano pogorszenie oceny przygotowania praktycznego studentów do praktyk.



Pracodawcy dobrze oceniają wykorzystanie czasu przez studentów – aż w 14 przypadkach wystawiono ocenę ponadprzeciętną. Niewiele więcej mniej było ocen dobrych (27 przypadki). Jedynie 3 pracodawców oceniło wykorzystanie czasu jako wystarczające. W stosunku do poprzednich ankiet widoczne jest obniżenie oceny tej cechy u studentów – zmniejszenie udziału ocen „ponadprzeciętne”.



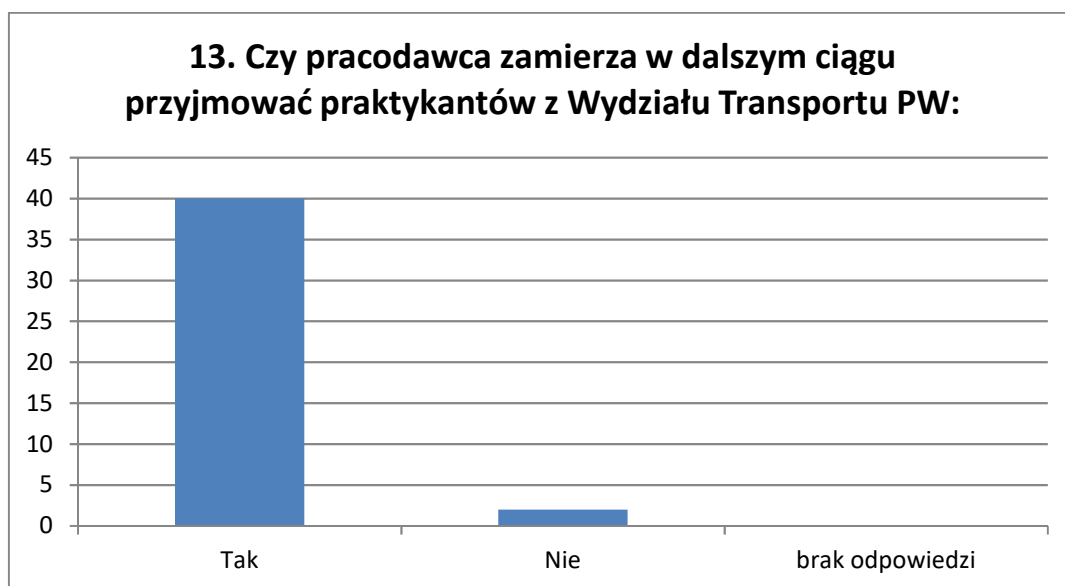
Pracodawcy oceniają, że większość studentów wykazuje się chęcią samodoskonalenia się. Ocenę ponadprzeciętną w tym zakresie wystawiono aż w 16 przypadkach (spadek udziału w stosunku do poprzedniego roku akademickiego), natomiast w 25 ocenę dobrą.



Pozytywne są również ogólne oceny praktykantów. Pracodawcy nie wystawili żadnemu studentowi oceny niższej niż dobra, spadł udział ocen wyróżniających w stosunku do wcześniej przeprowadzanych ankiet.



Ponad 95% pracodawców wyraziło chęć dalszego przyjmowania praktykantów z Wydziału Transportu. Niechęć dalszej współpracy zadeklarowano jedynie w 2 przypadkach. Wyniki nie odbiegają od uzyskanych w poprzednio przeprowadzonej ankiecie.



Podsumowując pracodawcy oceniają dobrze kompetencje praktykantów z Wydziału Transportu, choć widoczna jest tendencja spadkowa. Prawie wszyscy pracodawcy zamierzają w dalszym ciągu przyjmować praktykantów z Wydziału Transportu. Studenci wywiązują się w odpowiedni sposób z obowiązków narzuconych przez pracodawcę. W odpowiedni sposób dostosowują się do dyscypliny w zakładzie pracy.