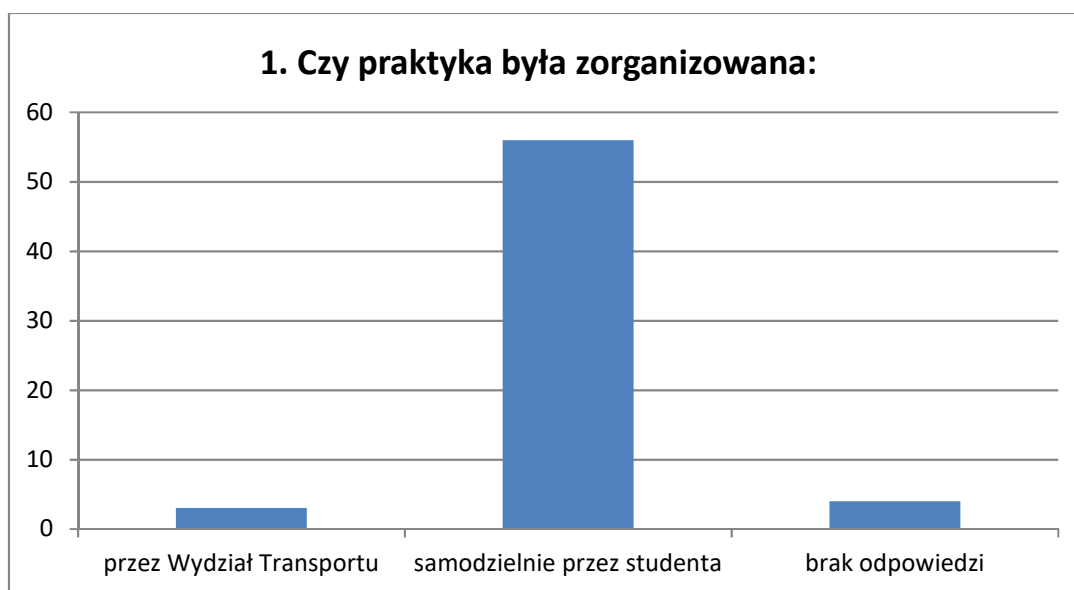


PODSUMOWANIE ANKIETY OCENY PRAKTYK STUDENCKICH
CZĘŚĆ 2 – ANKIETA DLA PRACODAWCÓW

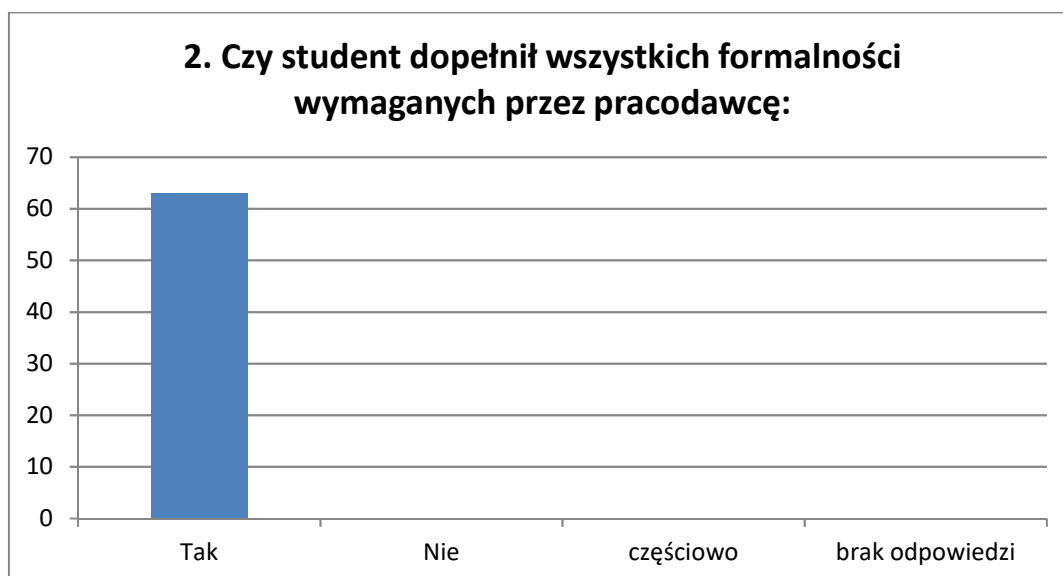
Warszawa 2018

W roku akademickim 2016/2017 na Wydziale Transportu Politechniki Warszawskiej przeprowadzona została ankieta dotycząca opinii pracodawców na temat praktyk studenckich. Zebrano 63 ankiety od pracodawców, co stanowi nieznaczny spadek w stosunku do poprzednio przeprowadzonych ankiet.

W opinii pracodawców większość praktyk była organizowana samodzielnie przez studenta (56) natomiast 3 zostały zorganizowane przez Wydział Transportu. W ocenie pracodawców wzrósł udział praktyki organizowanych przez studentów. Różnica w stosunku do ankiet studenckich może wynikać z innej próby pracodawców niż studentów.

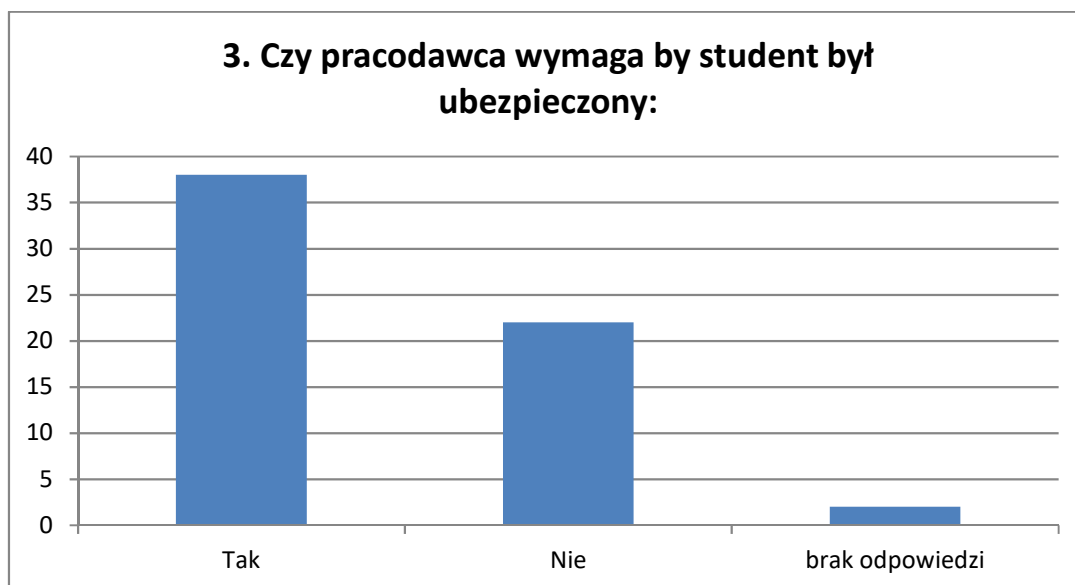


W odpowiedzi na pytanie 2 pracodawcy stwierdzili, niezmiennie w stosunku do poprzednich okresów, że nie było studenta, które nie dopełniłby wszystkich formalności wymaganych przez pracodawcę.

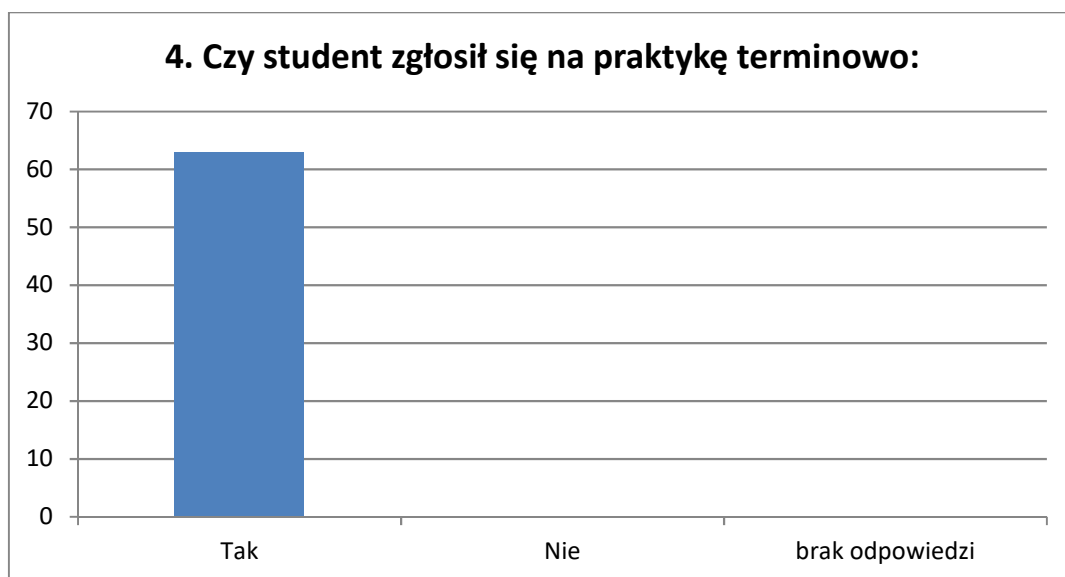


W 38 przypadkach pracodawca wymagał, aby student był ubezpieczony, natomiast w 22 nie postawiono takiego wymagania. Dysproporcja pomiędzy odpowiedziami w ankietach wypełnionych

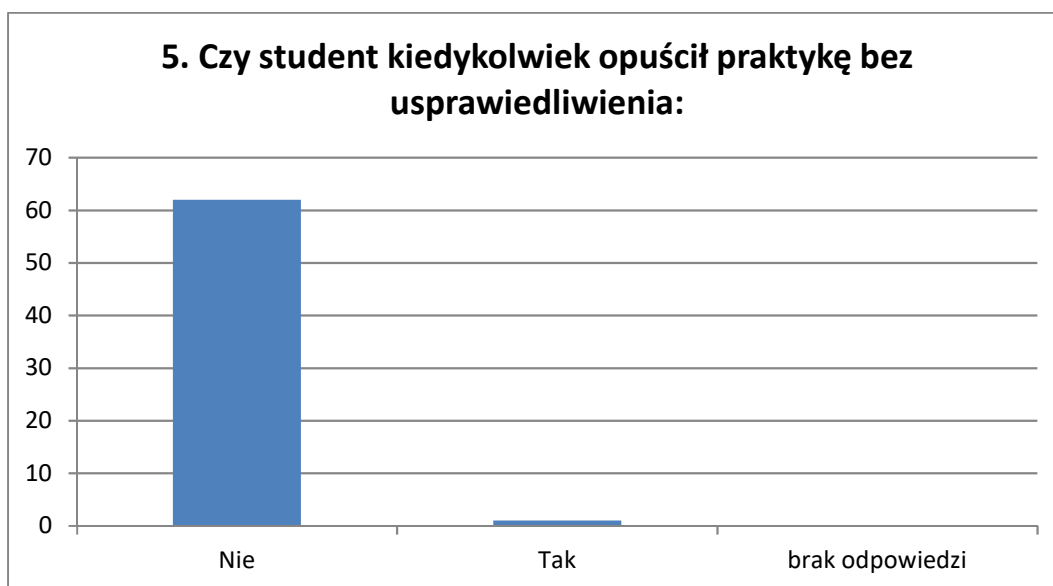
przez studentów może być spowodowana inną próbą; liczba pracodawców wymagających ubezpieczenia zmniejszyła się w stosunku do wcześniej przeprowadzanych ankiet.



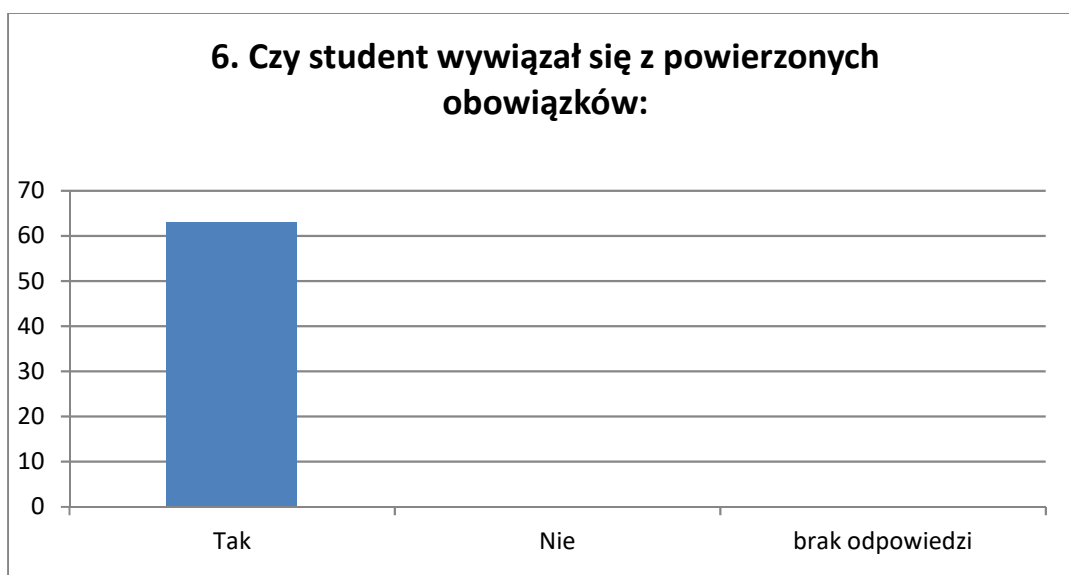
W odpowiedzi na pytanie czwarte, podobnie jak we wcześniej przeprowadzonych ankietach, żaden z pracodawców nie stwierdził przypadku nieterminowego zgłoszenia się na praktyki.



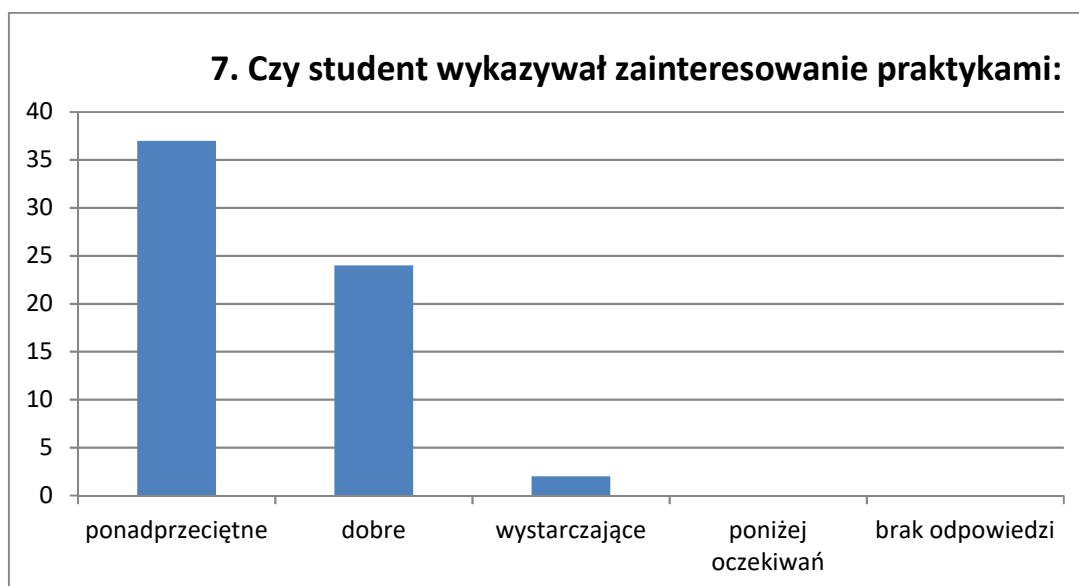
W odpowiedzi na pytanie 5 pracodawcy odnieśli się do dyscypliny studentów. Stwierdzono jeden przypadek opuszczenia praktyki bez usprawiedliwienia. We wcześniejszych okresach nie było takich przypadków.



Stwierdzono również, że pracodawcy nie spotkali się z przypadkiem niewywiązywania się studentów z powierzonych obowiązków. Analogiczna sytuacja miała miejsce w poprzednich okresach ankietyzacji.



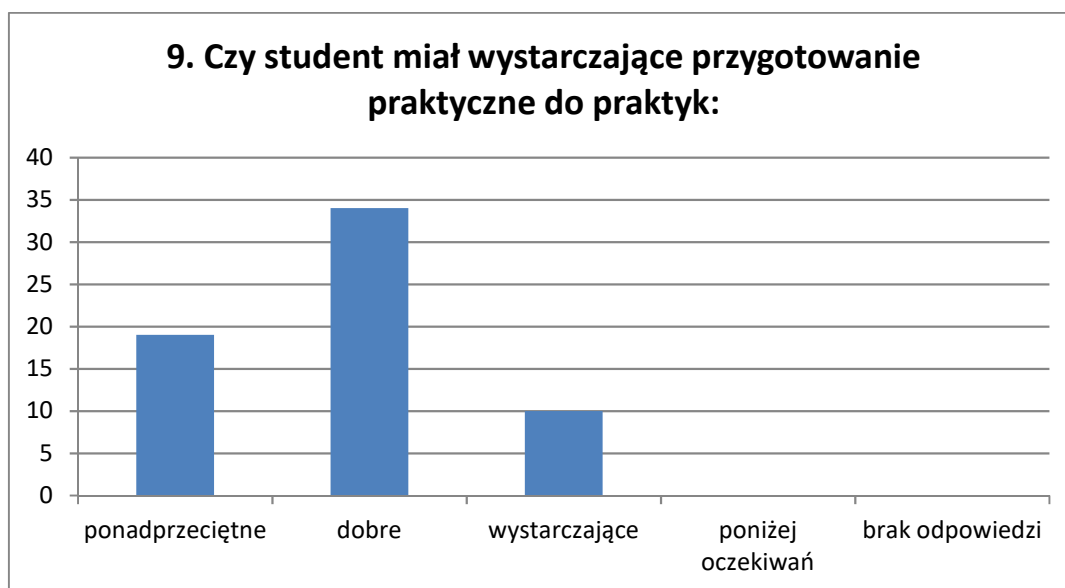
Pracodawcy najczęściej ocenili zainteresowanie studenta praktykami jako ponadprzeciętne (37 odpowiedzi) i dobre (24 odpowiedzi). Jedynie w 2 przypadkach oceniono zainteresowanie jako wystarczające. Nie zaobserwowano istotnych zmian w stosunku do poprzednich okresów ankietyzacji.



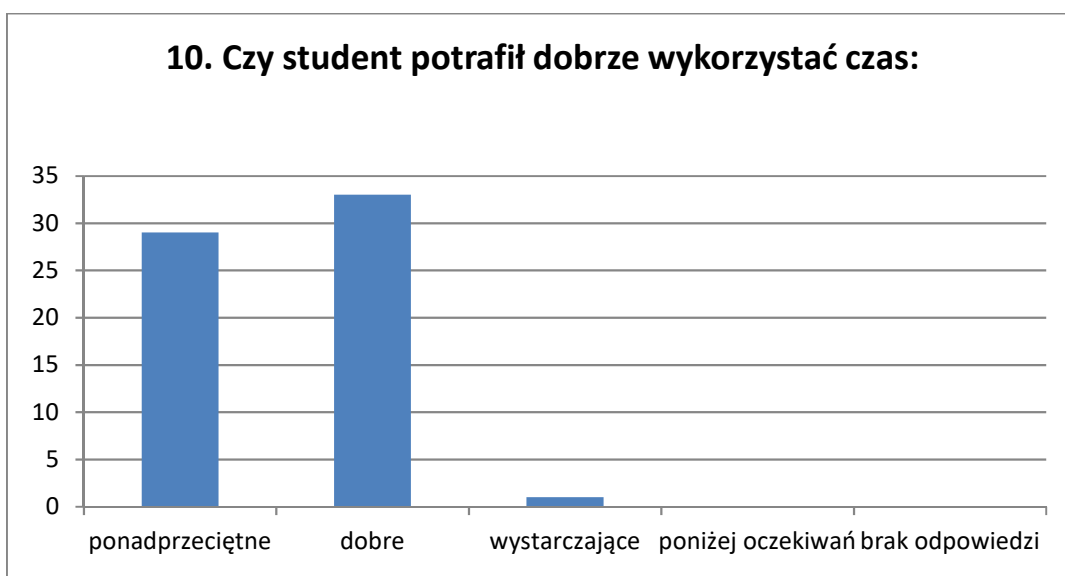
Podobnie dobre zdanie mają pracodawcy o przygotowaniu teoretycznym do odbywania praktyk. W 24 przypadkach stwierdzono, że studenci są przygotowani ponadprzeciętnie, a w 34 dobrze. Jedynie w 7 przypadkach przygotowanie teoretyczne oceniono jako wystarczające. Nie zaobserwowano istotnych zmian w stosunku do poprzednich okresów ankietyzacji.



W większości przypadków studenci Wydziału Transportu PW mają dobre (34) lub ponadprzeciętne (19) przygotowanie praktyczne do praktyki. Jako wystarczające oceniono w 10 przypadkach. Nie zaobserwowano istotnych zmian w stosunku do poprzednich okresów ankietyzacji.



Pracodawcy dobrze oceniają wykorzystanie czasu przez studentów – aż w 29 przypadkach wystawiono ocenę ponadprzeciętną. Niewiele więcej mniej było ocen dobrych (33 przypadki). Jedynie 3 pracodawców oceniło wykorzystanie czasu jako wystarczające. W stosunku do poprzednich ankiet widoczny jest wzrost udziału odpowiedzi „dobre”.



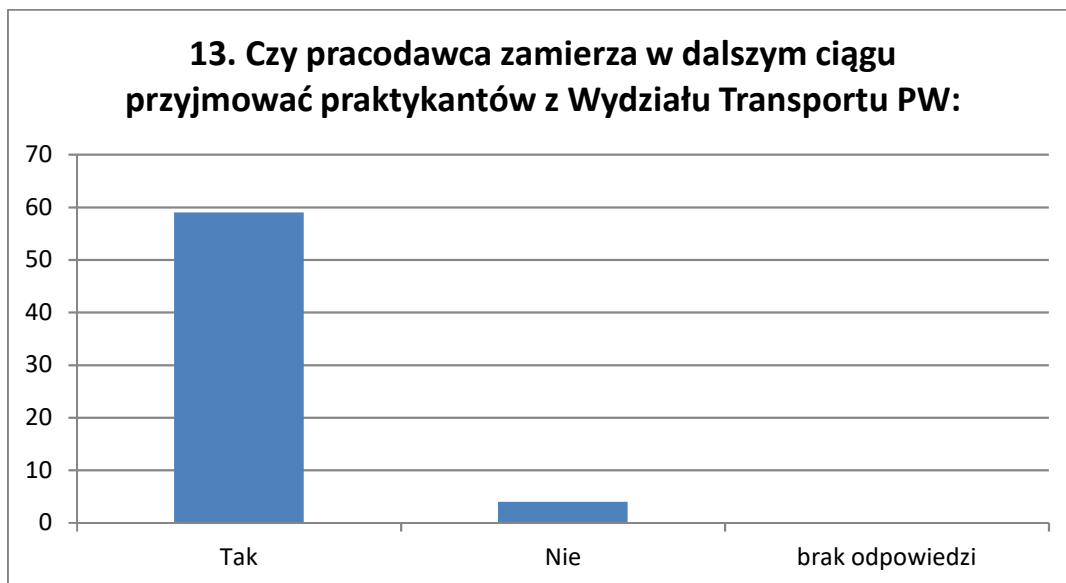
Pracodawcy oceniają, że większość studentów wykazuje się chęcią samodoskonalenia się. Ocenę ponadprzeciętną w tym zakresie wystawiono aż w 34 przypadkach (spadek udziału w stosunku do poprzedniego roku akademickiego), natomiast w 26 ocenę dobrą.



Pozytywne są również ogólne oceny praktykantów. Pracodawcy nie wystawili żadnemu studentowi oceny niższej niż dobra, wzrósł udział oceny „bardzo dobrze” w stosunku do wcześniej przeprowadzanych ankiet.



Ponad 93% pracodawców wyraziło chęć dalszego przyjmowania praktykantów z Wydziału Transportu. Niechęć dalszej współpracy zadeklarowano jedynie w 4 przypadkach. Wyniki nie odbiegają od uzyskanych w poprzednio przeprowadzonej ankiecie.



Podsumowując pracodawcy oceniają dobrze kompetencje praktykantów z Wydziału Transportu. Wszyscy pracodawcy zamierzają w dalszym ciągu przyjmować praktykantów z Wydziału Transportu. Studenci wywiązują się w odpowiedni sposób z obowiązków narzuconych przez pracodawcę. W odpowiedni sposób dostosowują się do dyscypliny w zakładzie pracy.